

С какого возраста допускается заключение трудового договора?

**Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора
Артемов Дмитрий Витальевич**

Трудовой договор может быть заключен с 16-тилетнего возраста (см. ст. 63 ТК РФ).

Трудовой договор может быть заключен и раньше данного возраста. Такими случаями являются:

1) Можно заключать договор с несовершеннолетним, получившим общее образование или достигшем 15-тилетнего возраста и получающем общее образование.

2) С лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, можно заключить трудовой договор с согласия одного из законных представителей и органа опеки и попечительства, в случае если несовершеннолетний будет выполнять в свободное от получения образования время легкий труд, не причиняющий вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

3) Заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, допускается при наличии согласия одного из законных представителей и разрешения органа опеки и попечительства для участия в создании, исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию несовершеннолетнего в театрах, кинематографии, цирках.

Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.